****

ДУМА

БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПЕРМСКОГО КРАЯ

ТРИНАДЦАТОЕ ЗАСЕДАНИЕ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 26.05.2021 |  |  № 252 |  |

**Об утверждении Положения**

**о Молодежном кадровом резерве**

**Бардымского муниципального округа**

**Пермского края**

Руководствуясь пунктом 39 части 1 статьи 4 Устава Бардымского муниципального округа Пермского края, Дума Бардымского муниципального округа

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P41) о Молодежном кадровом резерве Бардымского муниципального округа Пермского края.

2. Признать утратившим силу решение Земского Собрания Бардымского муниципального района от 29.08.2013 № 691 «Об утверждении Положения «О молодежном кадровом резерве Бардымского муниципального района Пермского края».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Тан» («Рассвет») и разместить на официальном сайте Бардымского муниципального округа Пермского края барда.рф.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по социальной политике Габдулхакову З.С.

Председатель Думы

Бардымского муниципального округа И.Р. Вахитов

Глава муниципального округа –

глава администрации Бардымского

муниципального округа Х.Г. Алапанов

27.05.2021

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы

Бардымского муниципального округа

от 26.05.2021 № 252

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Молодежном кадровом резерве**

**Бардымского муниципального округа Пермского края**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о Молодёжном кадровом резерве Бардымского муниципального округа Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования Молодежного кадрового резерва Бардымского муниципального округа Пермского края (далее – Молодежный кадровый резерв).

1.2. Цели формирования Молодёжного кадрового резерва:

а) вовлечение молодежи Бардымского муниципального округа в общественно-политические процессы и процесс управления территорией Бардымского муниципального округа;

б) повышение уровня гражданской активности молодых людей.

1.3. Задачи формирования Молодёжного кадрового резерва:

а) поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении;

б) обучение и повышение квалификации молодежи для обеспечения конкурентных преимуществ при трудоустройстве в органы местного самоуправления, на государственные и муниципальные предприятия, а также и в учреждения, организации различных отраслей экономики и социальной сферы;

в) формирование Молодёжного парламента при Думе Бардымского муниципального округа Пермского края;

г) снижении миграции молодежи из Бардымского муниципального округа;

д) создание основы для формирования краевого молодёжного кадрового резерва, а также участие членов Молодежного кадрового резерва в процедуре формирования Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края.

1.4. Организаторы и координаторы формирования резерва – администрация Бардымского муниципального округа и Дума Бардымского муниципального округа, основными функциями которых являются:

а) обеспечивает информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальном сайте Бардымского муниципального округа и в средствах массовой информации;

б) обеспечивает организацию проведения отбора кандидатов для включения в Молодежный кадровый резерв;

в) содействует в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв;

г) обеспечивает организацию информационного взаимодействия между лицами, состоящими в Молодежном кадровом резерве и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

1.5. Молодежный кадровый резерв формируется на срок не менее, чем два года.

Информация о Молодежном кадровом резерве размещается на официальном сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://mkr.zsperm.ru/ (далее - сайт Молодежного кадрового резерва Пермского края).

**II. Регистрация кандидатов на включение**

**в Молодёжный кадровый резерв**

2.1. Кандидатами для включения в молодежный кадровый резерв (далее кандидат) могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно на дату принятия решения о включении их в резерв, имеющие опыт общественно-политической, культурной деятельности либо имеющие опыт реализации общественно значимых проектов, проектов в экономической, социальной сферах, имеющие постоянную или временную регистрацию по месту жительства на территории Бардымского муниципального округа не менее полугода до дня принятия решения конкурсной комиссией о включении кандидата в состав Молодежного кадрового резерва.

2.2. Кандидатами не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности либо признанные недееспособными вступившим в законную силу решением суда, также граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

2.3. Кандидату на включение в резерв необходимо зайти в раздел «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети Интернет по адресу [www.zsperm.ru](http://www.zsperm.ru) и заполнить анкету кандидата и согласие на обработку его персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Форма анкеты кандидата в состав Молодежного кадрового резерва размещена на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края. При заполнении анкеты кандидат в обязательном порядке указывает следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес электронной почты, контактный телефон, сведения об образовании (месте учебы), а также размещает свою фотографию.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование, в кадровый резерв он желает быть включенным.

В случае заполнения анкеты с нарушением требований кандидат извещается по указанному им в анкете адресу электронной почты о необходимости выполнения установленных требований.

На сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края публикуются персональные данные кандидата, указанные в [абзаце втором](#Par1) настоящего пункта, сведения об опыте работы кандидата, о его деятельности в общественно-политической, экономической и социальной сферах, а также информация о достижениях в данных видах деятельности с подтверждающими их документами, свидетельства о принятии в состав краевого и муниципальных молодежных кадровых резервов и парламентов, а также ссылки на аккаунты кандидата в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Размещение анкет и внесение изменений в них регулируются Положением о Молодежном кадровом резерве Пермского края, утвержденном Постановлением Законодательного Собрания Пермского края.

2.4. Кандидат на включение в Молодежный кадровый резерв вправе дополнительно разместить на сайте Молодежного кадрового резерва Пермского края следующие материалы:

а) документы, свидетельствующие о его достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

б) проект нормативного правового акта направленного на разрешение какой-либо актуальной социально-экономической или общественно-политической проблемы значимой для Бардымского муниципального округа, разработанный кандидатом самостоятельно либо в соавторстве;

в) концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Бардымского муниципального округа.

2.5. Анкета и дополнительно представленные кандидатом материалы рассматриваются конкурсной комиссией при принятии решения о включении в резерв.

До принятия решения конкурсной комиссией кандидат вправе направить письменное заявление в Думу Бардымского муниципального округа об исключении из числа кандидатов в состав Молодежного кадрового резерва и об отзыве согласия на обработку персональных данных по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

**III. Порядок проведения отбора и включения в Молодежный кадровый резерв**

3.1. Отбор в Молодежный кадровый резерв осуществляется не реже чем один раз в два года на конкурсной основе.

3.2.  Отбор в Молодёжный кадровый резерв осуществляется конкурсной комиссией.

В состав конкурсной комиссии могут входить:

а) глава Бардымского муниципального округа - глава администрации Бардымского муниципального округа;

б) председатель Думы Бардымского муниципального округа, а также депутаты Думы Бардымского муниципального округа;

в) представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Бардымского муниципального округа.

3.3. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в Молодёжный кадровый резерв утверждается решением Думы Бардымского муниципального округа.

3.4. Председатель, заместитель председателя и секретарь конкурсной комиссии избираются на первом заседании конкурсной комиссии.

3.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов членов конкурсной комиссии, участвующих в голосовании.

3.6. К компетенции конкурсной комиссии относится:

а) деятельность по формированию и изменению персонального состава Молодежного кадрового резерва;

б) утверждение результатов конкурсного отбора в состав Молодежного кадрового резерва;

в) принятие решений и подготовка разъяснений, рекомендаций по всем вопросам, связанным с процессом формирования Молодежного кадрового резерва и не урегулированным настоящим Положением.

3.7. Заседание конкурсной комиссии по отбору в Молодёжный кадровый резерв может проходить публично, с приглашением кандидатов на включение в Молодежный кадровый резерв.

3.8. При отборе кандидатов конкурсная комиссия учитывает следующие данные, характеризующие кандидата:

а) опыт работы, иной деятельности;

б) уровень образования;

в) опыт общественной деятельности;

г) достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;

д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.9. Материалы, представленные кандидатом вместе с анкетой, конкурсная комиссия оценивает, основываясь на следующих критериях:

а) социально-экономическая и общественно-политическая значимость, экономическая эффективность и результативность;

б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;

в )совершенствование действующего законодательства;

г) инновационность и актуальность;

д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;

е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

3.10. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении кандидатов в состав Молодёжного кадрового резерва, при этом численность членов Молодежного кадрового резерва по одному избирательному округу не должна превышать четырех человек.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который направляется в Думу Бардымского муниципального округа в течение пяти дней со дня принятия решения.

3.11. Персональный состав Молодежного кадрового резерва в течение пяти дней с момента получения информации Думой Бардымского муниципального округа размещается на официальном сайте Бардымского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в средствах массовой информации.

Включение в состав Молодежного кадрового резерва подтверждается свидетельством, которое вручается членам резерва председателем Думы Бардымского муниципального округа в торжественной обстановке.

3.12. Лица, включенные в Молодежный кадровый резерв, в дальнейшем могут быть направлены депутатами в состав Молодежного парламента при Думе Бардымского муниципального округа.

3.13. В дальнейшем органы местного самоуправления Бардымского муниципального округа могут оказывать содействие лицам, включенным в состав Молодёжного кадрового резерва, в повышении их квалификации и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

а) организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

б) прохождения практики в органах местного самоуправления Бардымского муниципального округа;

в) привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;

г) участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.;

д) иных форм обучения, повышения квалификации, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в резерв.

24. Молодёжный кадровый резерв Бардымского муниципального округа является основой для формирования Молодёжного кадрового резерва Пермского края.

**IV. Изменение состава Молодежного кадрового резерва**

4.1. Решение об исключении из Молодежного кадрового резерва проводится на основании решения конкурсной комиссии, принимаемой в случае:

а) достижения членом Молодежного кадрового резерва возраста 36 лет;

б) подачи лицом, включенным в состав резерва, письменного заявления на имя председателя Думы Бардымского муниципального округа об исключении его из состава Молодежного кадрового резерва и об отзыве согласия на обработку персональных данных по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

в) представления подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения отбора, выявленных конкурсной комиссией;

г) вступления в законную силу обвинительного приговора суда в отношении члена Молодежного кадрового резерва;

д) утраты членом Молодежного кадрового резерва гражданства Российской Федерации, а также приобретения гражданства иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

е) выезда члена Молодежного кадрового резерва на постоянное место жительства за пределы Бардымского муниципального округа;

ж) признания гражданина, являющегося членом Молодежного кадрового резерва, ограниченно дееспособным, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

з) смерти члена Молодежного кадрового резерва либо объявления его умершим или признания безвестно отсутствующим решением суда, вступившим в законную силу;

и) публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, совершения действий и поступков, порочащих, по мнению депутата, репутацию Молодежного кадрового резерва и (или) лиц, состоящих в нем, депутатов и Думы Бардымского муниципального округа.

|  |
| --- |
| Приложение 1к Положению о Молодёжном кадровом резерве Бардымского муниципального округа Пермского края |

Председателю Думы Бардымского

муниципального округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(И.О. Фамилия)

Заявление

об исключении из числа кандидатов в состав Молодежного

кадрового резерва и об отзыве согласия

на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года, прошу исключить меня из числа кандидатов в состав Молодежного кадрового резерва. На основании части 2 статьи 9 и в соответствии с частью 5 статьи 21 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» прошу прекратить обработку моих персональных данных в связи с отзывом мною согласия на обработку моих персональных данных и удалить мою анкету, размещенную на сайте Молодежного кадрового резерва (www.mkr.zsperm.ru).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись)

|  |
| --- |
| Приложение 2к Положению о Молодёжном кадровом резерве Бардымского муниципального округа Пермского края |

Председателю Думы Бардымского

муниципального округа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(И.О. Фамилия)

Заявление

об исключении из состава Молодежного кадрового резерва

и об отзыве согласия на обработку

персональных данных

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года, прошу исключить меня из состава Молодежного кадрового резерва, а также на основании части 2 статьи 9 и в соответствии с частью 5 статьи 21 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» прошу прекратить обработку моих персональных данных в связи с отзывом мною согласия на обработку моих персональных данных и удалить мою анкету, размещенную на сайте Молодежного кадрового резерва (www.mkr.zsperm.ru).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись)