

ДУМА

БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПЕРМСКОГО КРАЯ

ДВАДЦАТЬ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ

РЕШЕНИЕ

15.12.2021 № 357

**Об утверждении Положения о размерах и**

**условиях оплаты труда должностных лиц**

**Контрольно-счетной палаты**

**Бардымского муниципального округа,**

**замещающих муниципальные должности**

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Дума Бардымского муниципального округа

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размерах и условиях оплаты труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа, замещающих муниципальные должности.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Тан» («Рассвет») и разместить на официальном сайте Бардымского муниципального округа Пермского края барда.рф.

3. Решение вступает в силу с момента опубликования, но не ранее 30.12.2021.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по социальной политике Габдулхакову З.С.

Председатель Думы

Бардымского муниципального округа И.Р.Вахитов

Глава муниципального округа-

глава администрации Бардымского

муниципального округа Х.Г.Алапанов

15.12.2021

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы

Бардымского муниципального округа

от 15.12.2021 г. № 357

ПОЛОЖЕНИЕ

**о размерах и условиях оплаты труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа, замещающих муниципальные должности**

I.Общие положения

1. Настоящее Положение о размерах и условиях оплаты труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа, замещающих муниципальные должности (далее по тексту - Положение) разработано в целях упорядочения условий оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и стимулирования деятельности должностных лиц Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа, замещающих муниципальные должности.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, законами Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», от 09.08.1999 № 580-86 «О стаже государственной гражданской службы Пермского края, стаже муниципальной службы в Пермском крае» и устанавливает условия оплаты труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа Пермского края, замещающих муниципальные должности (далее по тексту - лица, замещающие муниципальные должности).
3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения.
4. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.
5. Размеры и условия предоставления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.
6. Оплата труда лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется с применением районного коэффициента в соответствии с федеральным законодательством.
7. Должностной оклад
8. Размер должностных окладов лицам, замещающим муниципальные должности составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (руб.) |
| Председатель | 41680,00 |
| Аудитор | 18756,00 |

1. Размер должностного оклада лицам, замещающим муниципальные должности, установленный настоящим Положением, увеличивается (индексируется) на основании решения Думы Бардымского муниципального округа о бюджете Бардымского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

III. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты в составе денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности

1. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:
2. ежемесячная надбавка к должностному окладу:

* за выслугу лет;
* за особые условия службы;
* за ученую степень;

1. ежемесячное денежное поощрение;
2. премии по результатам работы за квартал, год;
3. премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

1. материальная помощь.
2. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Пермского края.
3. Размеры и условия предоставления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на основании Положения о порядке назначения лицам, замещающим муниципальные должности, ежемесячных и иных дополнительных выплат (Приложение 1 к настоящему Положению).

IV.Заключительные положения

4.1. Выплата денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, производится за счет средств бюджета Бардымского муниципального округа Пермского края.

4.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, производятся компенсационные выплаты, предусмотренные федеральным и краевым законодательством.

4.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, гарантируются ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительные). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 35 календарных дней.

4.4.Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1. при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
2. при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
3. при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
4. при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

Приложение 1

к Положению о размерах и условиях оплаты

труда лиц, замещающих муниципальные должности

Контрольно-счетной палаты

Бардымского муниципального округа

Пермского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения должностным лицам Контрольно-счетной палаты

Бардымского муниципального округа Пермского края, замещающих  
муниципальные должности, ежемесячных и иных дополнительных выплат

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия назначения должностным лицам Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа Пермского края, замещающим муниципальные должности, ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - лица, замещающие муниципальные должности).
2. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

II. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии со статьей 12 Закона Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае» в процентах к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Размер в % к должностному окладу |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

1. Стаж муниципальной службы лиц, замещающих муниципальные должности, исчисляется в порядке, установленном Законом Пермской области от 09.08.1999 № 580-86 «О стаже государственной гражданской службы Пермского края, стаже муниципальной службы в Пермском крае».
2. III. Условия назначения и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия службы
3. Ежемесячная надбавка за особые условия службы лицам, замещающим муниципальные должности устанавливается в процентах к должностному окладу в размере до 120 %.
4. Выплата лицам, замещающим муниципальные должности, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда вместе с заработной платой за текущий месяц.

IV. Ежемесячные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений устанавливается в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

V.Ежемесячная надбавка за ученую степень

1. Установление надбавки к должностному окладу за ученые степени кандидата наук и доктора наук производится лицам, замещающим муниципальные должности, правовым актом в следующих размерах от должностного оклада:

за ученую степень кандидата наук - в размере 25 процентов должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - в размере 30 процентов должностного оклада.

1. Установление надбавок лицам, замещающим муниципальные должности, имеющим несколько ученых степеней, производится за одну ученую степень, для которой предусмотрен наибольший размер соответствующей надбавки.

VI.Условия и порядок назначения иных дополнительных выплат

6.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 25% к должностному окладу за фактически отработанное время.

6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий. Основания и условия для назначения, размеры и порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения, премии по результатам работы за квартал и год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам определяются Положением о ежемесячном денежном поощрении и выплаты премий по результатам работы за квартал и год, за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим органов местного самоуправления Бардымского муниципального округа, утвержденным решением Думы Бардымского муниципального округа от 27.01.2021 № 117.

6.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада и выплачивается материальная помощь один раз в год в размере одного должностного оклада.

Основания и условия назначения, размеры и порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты к отпуску лицам, замещающим муниципальные должности, определяются Положением о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления Бардымского муниципального округа Пермского края, утвержденным решением Думы Бардымского муниципального округа от 25.11.2020 № 46.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь председателю Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа производится на основании распоряжения председателя Думы Бардымского муниципального округа.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь аудитору Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа производится на основании приказа председателя Контрольно-счетной палаты Бардымского муниципального округа.