



**АДМИНИСТРАЦИЯ БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.05.2024

№ 292-01-02-1094-п

**Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет средств федерального бюджета**

В соответствии со статьей 139.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, со статей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Пермского края от 29.07.2020 № 563-П «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет средств федерального бюджета», администрация Бардымского муниципального округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления и расходования субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет средств федерального бюджета (далее – Порядок), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить Управление образования Бардымского муниципального округа уполномоченным органом по реализации Порядка.

2. Определить Управление образования Бардымского муниципального округа главным распорядителем бюджетных средств по расходованию субсидий на обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего,

основного общего и среднего общего образования, за счет средств федерального бюджета.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального района от 20.10.2020 № 292-01-02-195-п «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета».

4. Постановление разместить в газете «Тан» («Рассвет») и опубликовать на официальном сайте Бардымского муниципального округа барда. рф.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

5. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации Бардымского муниципального округа по социальному развитию Балтаеву Т.В.

Глава муниципального округа -  
глава администрации Бардымского  
муниципального округа

Х.Г.Алапанов



Приложение  
к постановлению администрации  
Бардымского муниципального округа  
от 22.05.2024 №292-01-02-1094-п

**Порядок  
предоставления и расходования субсидий на обеспечение выплат по  
ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство  
педагогическим работникам муниципальных образовательных  
организаций, реализующих образовательные программы начального  
общего, основного общего и среднего общего образования, за счет средств  
федерального бюджета**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 139.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, со статей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Пермского края от 29.07.2020 № 563-П «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет средств федерального бюджета».

1.2. Настоящий Порядок определяет цель, условия, порядок предоставления и расходования субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет средств федерального бюджета (далее - ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство), а также порядок возврата субсидий на иные цели на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство (далее - субсидий), отчетность и контроль за использованием субсидий.

1.3. Субсидии предоставляются муниципальным общеобразовательным организациям в целях финансового обеспечения расходов на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из расчета 10 тыс. рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному



страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), районных коэффициентов к заработной плате, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты), включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

1.4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за счет средств федерального бюджета предусматривается с сохранением ранее установленной надбавки за классное руководство, выплачиваемой за счет средств субсидий на выполнение муниципального задания па выполнение отдельных государственных полномочий (госстандарт в общеобразовательных организациях) и выплачивается совместно с такой надбавкой.

## **2. Цели, условия и порядок предоставления и расходования субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования за счет средств федерального бюджета**

2.1. Субсидии на обеспечение выплат предоставляются на цель, указанную в п.1.3. настоящего Порядка, и не могут быть использованы на другие цели.

2.2. Размер субсидии на финансовое обеспечение на выплату ежемесячного вознаграждения за классное руководство из расчета 10 тысяч рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек ( $T_i$ ) определяется по формуле:

$$T_i = T_{кр} \times P_k \times H_2 \times N_m \times S_{взн},$$

где:

$T_{кр}$  - 10 тысяч рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек;

$P_k$  - районные коэффициенты;

$H_2$  - прогнозируемое количество классов в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек



Мп - количество месяцев в году, за которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство

Свзн- страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

2.3. Показателями результативности использования субсидий являются:

2.3.1. обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно;

2.3.2. сохранение среднего размера доплат и надбавок к заработной плате за классное руководство, установленных за счет средств бюджета Пермского края.

2.4. Значение показателей результативности использования субсидий устанавливаются в Соглашениях между Управлением образования администрации Бардымского муниципального округа и образовательными организациями.

2.5. Учет расходов по субсидиям на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за счет средств федерального бюджета ведется отдельно от расходов за счет других источников финансирования. Для унификации выплаты за классное руководство в образовательных организациях необходимо в системе ЕИС УФХД, установить единое наименование выплаты за классное руководство «Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета», «Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета». Единое наименование выплаты за классное руководство установить в Положении об оплате труда муниципальных образовательных организаций Бардымского муниципального округа.

2.6. Расходование средств осуществляется муниципальными образовательными организациями в соответствии с условиями, определенными в Соглашениях на предоставление субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному вознаграждению за классное руководство.

2.7. Выплаты по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство осуществляются на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсационной выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета.

### **3. Отчетность, контроль и порядок возврата субсидий на обеспечение выплат по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования за счет средств федерального бюджета**

3.1. Муниципальные образовательные организации направляют в Управление образования администрации Бардымского муниципального округа в форме электронного документа в государственной интегрированной

информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет":

отчет о расходах по форме, установленный Соглашением ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

отчет о достижении значений результатов предоставления субсидий за текущий финансовый год, установленный в Соглашении не позднее 10 рабочих дней месяца следующего за отчетным периодом.

3.2. Контроль за соблюдением образовательными организациями условий, целей и порядка расходования средств на выплаты по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство осуществляет Управление образования Администрации Бардымского муниципального округа, Управление финансов Бардымского муниципального округа, Министерство образования и науки Пермского края, орган, осуществляющий полномочия по внешнему муниципальному финансовому контролю.

3.3. За нецелевое использование средств на выплаты по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство, за несвоевременность предоставления отчета о расходах и невыполнение значения показателя, предусмотренного Соглашением, руководитель образовательной организации несет персональную ответственность и влечет применение бюджетных мер принуждения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Остаток неиспользованных средств на выплаты по ежемесячному денежному вознаграждению за классное руководство, по состоянию на 31 декабря текущего финансового года, подлежит возврату в бюджет Пермского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.