



**АДМИНИСТРАЦИЯ БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.03.2023 № 292-01-02-484-п

**Об утверждении Положения  
о квотировании трудовых мест  
для граждан льготных категорий**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», администрация Бардымского муниципального округа  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о квотировании трудовых мест для граждан льготных категорий согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Постановление разместить (опубликовать) в газете «Тан» («Рассвет») и на официальном сайте Бардымского муниципального округа Пермского края барда.рф.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации Бардымского муниципального округа Исмакаева И.Р.

И.о.главы муниципального округа-  
главы администрации Бардымского  
муниципального округа

Т.В. Балтаева

**Положение  
о квотировании трудовых мест  
для граждан льготных категорий**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» и определяет реализацию названных законов администрацией Бардымского муниципального округа Пермского края (далее – Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости граждан льготных категорий.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить граждан льготных категорий, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане льготных категорий.

1.4. К гражданам льготных категорий, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Бардымского муниципального округа Пермского края, относимые органами социальной защиты населения к категории граждан льготных категорий.

1.5. Квота для приема на работу в Учреждении составляет 2 процента от среднесписочной численности работников Учреждения.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу граждан льготных категорий в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Гражданам льготных категорий, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства граждан льготных категорий, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом начальника Учреждения.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является заместитель начальника МКУ «Бардымский ЦБУ» по управлению персоналом.

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для граждан льготных категорий ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих граждан льготных категорий в Учреждении;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности граждан льготных категорий, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся граждан льготных категорий в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с гражданином льготной категории.

2.2. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий.

2.3. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

## 3. Трудоустройство граждан льготных категорий в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Привлечение граждан льготных категорий к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.3. Гражданам льготных категорий предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.4. Трудоустройство граждан льготных категорий в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центра занятости населения

(направление установленного образца с пометкой "в счет установленной квоты"), так и самостоятельно.

#### 4. Заключительные положения

4.1. За непредоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу граждан льготных категорий в пределах установленной квоты, Учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.