

Администрация Бардымского
муниципального района

ПРОТОКОЛ №1

25.02.2022

с. Барда

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Присутствовали:

От администрации Бардымского муниципального округа: Исмакаев И.Р.

От работодателей: Кучукбаева В.У.

От профсоюзов: Балтаев Б.Т., Кирилов Э.А., Туктамышев С.Г., Мельчакова И.В.

Повестка дня:

1. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Бардымском муниципальном округе на 2022 год.
Докладчик: Исмакаев И.Р., руководитель аппарата администрации Бардымского муниципального округа
Содокладчик: Кирилов Э.А., председатель координационного совета профсоюзов Бардымского муниципального округа
2. О проведении краевого конкурса по охране труда.
Докладчик: Исмакаев И.Р., руководитель аппарата администрации Бардымского муниципального округа
3. Об итогах работы и проводимых мероприятиях по снижению уровня безработицы в Бардымском муниципальном округе за 2021 год и плановый период на 2022 год
Докладчик: Кучукбаева Венера Ураловна, начальник ТО по Бардымскому району ГКУ ЦЗН Пермского края
4. Разное

1.СЛУШАЛИ: Исмакаева И.Р., руководителя аппарата администрации Бардымского муниципального округа о плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Бардымском муниципальном округе на 2022 год.

ПЛАН РАБОТЫ

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
в Бардымском муниципальном округе на 2021 год

Срок проведения заседания	Вопросы, рассматриваемые на заседании
Март	1. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Бардымском муниципальном округе на 2022 год.
	2. О краевом конкурсе по Охране труда.
	3. Об итогах работы и проводимых мероприятиях по снижению уровня безработицы в Бардымском муниципальном округе за 2021 год и плановый период на 2022 год.
Апрель	1. О состоянии условий и охраны труда работников
	2. Об основных социально-экономических показателях, отражающих уровень жизни населения Бардымского муниципального округа в 2021 году и прогнозе на 2022-2023 годы.
	3. О временном трудоустройстве учащихся в летний период
	4. О результатах деятельности по снижению неформальной занятости и задолженности по выплате заработной платы работникам организаций на территории Бардымского муниципального округа
	5. Об итогах 2021 и подготовке детской оздоровительной кампании
Сентябрь	1. Подготовка и проведение кормозаготовительной, уборочной кампании в АПК и создание условий труда работникам
	2. О демографической ситуации и ситуации на рынке труда в Бардымском округе в 2022 году и прогнозе на 2023 год
	3. О доступности и качестве медицинского обслуживания на территории округа
	4. О ситуации на рынке труда за прошедшие годы и перспективы на будущее
	5. О трудоустройстве инвалидов на квотируемые места
Ноябрь	1. О подведении итогов отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков в 2022 году
	2. О состоянии производственного травматизма в организациях. Об основных причинах несчастных случаев на производстве в организациях.
	3. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Бардымском муниципальном округе на 2023 год.
	4. О создании условий и формировании мотивации для ведения здорового образа жизни работников в организациях. Вовлечение работников в систематические занятия физической культурой и спортом, участие в подготовке и выполнении нормативов ГТО.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Бардымском муниципальном округе на 2022 год.

Проголосовали: «За» - 6, «Против» - 0, «Воздержались» - 0

2.СЛУШАЛИ: Исмакаева И.Р., руководителя аппарата администрации Бардымского муниципального округа о краевом конкурсе по охране труда.

В соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае» в январе - марте 2022 года в Пермском крае проводится ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда (далее – конкурс) по результатам работы за 2021 год.

Все руководители предприятий и организаций агропромышленного комплекса Пермского края, занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, обслуживанием производства этой отрасли, промышленной переработкой и сбытом сельскохозяйственной продукции и сельхозсырья осведомлены о конкурсе.

РЕШИЛИ: Принять информацию к сведению.

3. СЛУШАЛИ: Кучукбаеву В.У., начальника ТО по Бардымскому району ГКУ ЦЗН Пермского края об итогах работы и проводимых мероприятиях по снижению уровня безработицы в Бардымском муниципальном округе за 2021 год и плановый период на 2022 год.

Ситуация на рынке труда Бардымского округа в сравнении с прошлым годом в начале 2022 года стабилизировалась благодаря мероприятиям, которые были организованы в 2021. При поддержке губернатора создавались дополнительные рабочие места; организовывалось обучение в рамках национального проекта, результатом которого было трудоустройство.

На 1 января 2022 года уровень регистрируемой безработицы составил 1,29%, по краю 0.86%. Коэффициент напряженности составляет – 1,9 ед. на 1 вакансию, то есть на 1 вакантное место 2 безработных гражданина, а в прошлом году на 1 вакантное место приходилось до 6 безработных граждан.

На 25.02.2022 на учете в ЦЗН состоят 119 безработных граждан, уровень безработицы составляет 1,1%.

На территории Бардымского муниципального округа имеется 80 ед. вакантных рабочих мест. Уровень напряженности составляет 1,5%, то есть примерно 1,5 человека на 1 вакантную ед.

С начала года в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1184 чел., в т.ч. 19 инвалидов. Снято с учета 1284 чел. Или 62%. Из них на постоянную работу 478 чел. в т.ч. 69 малоимущих через заключение соцконтракта, 4 чел. на квотируемые рабочие места; 257 чел. на временные работы.

В 2021 году было заключено 69 соцконтрактов с малоимущими гражданами. Все граждане, которые заключили соцконтракт прошли через Росстат.

На 2022 год целевые показатели по трудоустройству и обучению 30 человек, открытие ИП 10 человек - сумма поддержки 250 тысяч рублей; ЛПХ

23 человека - сумма поддержки 100 тысяч рублей. Совместно с соцзащитой, начальниками терротделов нужно постараться вовлечь граждан относящихся к категории малоимущих в данные целевые показатели и обеспечить рост числа занятых на 63 ед.

Поступило вакансий с начало года 647 ед. На 01.01.2022 – 72 ед. вакансий по 60 работодателям. Уровень безработицы по Пермскому краю на 01.01.2022 0,85%.

Работодатели, у которых наблюдается наибольший спрос на рабочую силу по убывающей на 01.01.2022: госуправление и социальное обеспечение - 28 заявок и 192 ед. рабочих мест; образование – 132 заявок и 162 ед. рабочих мест; торговля и ремонт – 46 заявок и 59 ед. рабочих мест; сельское хозяйство – 44 заявок и 55 ед. рабочих мест; транспортировка и хранение – 23 заявок и 54 ед. рабочих мест; обрабатывающие производства – 9 заявок и 11 ед. рабочих мест; здравоохранение – 5 заявок и 5 ед. рабочих мест.

Показатели на 25.02.2022: госуправление и социальное обеспечение - 9 заявок и 9 ед. рабочих мест; образование – 27 заявок и 30 ед. рабочих мест; торговля и ремонт – 8 заявок и 13 ед. рабочих мест; сельское хозяйство – 6 заявок и 6 ед. рабочих мест; транспортировка и хранение – 5 заявок и 11 ед. рабочих мест; обрабатывающие производства – 5 заявок и 11 ед. рабочих мест; здравоохранение – 6 заявок и 6 ед. рабочих мест

Содействие работодателей в подборе работников. Всего на территории Бардымского муниципального округа осуществляют деятельность 766 ЮЛ и ИП из них: ЮЛ 197 ед., ИП и КФХ 569 ед. На портале «Работа в России» зарегистрировано 313 работодателя. С начала 2021 года через ЦЗН оформили предпринимательскую деятельность (ИП) – 9 человек, также оформили статус «Самозанятый» 66.

Для информации размер максимального пособия по безработице с 01.01.2022 составляет 14780 для Пермского края. Для граждан уволенных с работы размер пособия выплачивается в максимальном размере в первые 3 месяца, в последующие 3 месяца равен 5750 руб. Для граждан длительно неработающих размер минимального пособия равен 1725 руб. для Пермского края. Граждане предпенсионного возраста могут получать пособие в размере 14700 в течении года.

В целях организации занятости населения были проведены мероприятия по обучению безработных граждан. За краевые средства было обучено 124 безработных гражданина, в рамках федерального проекта было обучено 33 гражданина.

10 сентября 2021 года было заключено соглашение о взаимодействии с «Центром карьеры» с Бардымским филиалом ГБПОУ «Краевой политехнический колледж». В 2022 году ожидается выпуск 92 человек по 4 специальностям: товароведы-эксперты-25 чел, технологи-22 чел., трактористы-21 чел., техники в нефтегазовой сфере-24 чел. В рамках данного соглашения в 2022 проводятся тесные взаимодействия с выпускниками КПК: организована индивидуальная работа по оформлению резюме, списка

проводится ярмарка вакансий, оказываются индивидуальные профориентационные услуги.

В 2021 году Постановлением Правительства Пермского края от 15.06.2021 №409-п «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (в том числе унитарным предприятиям) и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве граждан, признанных в установленном порядке безработными» предоставляется субсидия на создание дополнительных рабочих мест: на возмещение затрат по оплате труда МРОТ (14 710,8+страховые взносы 30,2%), в течении 6 месяцев, на основании ежемесячных подтвержденных расходов. В данных программах приняло участие 32 работодателя, в результате чего было создано 67 дополнительных рабочих мест.

Официальная занятость трудоспособного населения на территории Бардымского округа составляет 38,4%, это говорит о том, что у нас в территории преобладает теневая занятость. В норме официальная занятость должна быть не ниже 50%. Рост числа занятых возможен благодаря борьбе с теневой занятостью.

До 01.03.2022 необходимо организовать совместное обсуждение и разработать план мероприятий в борьбе с теневой занятостью на период с 2022 по 2024 гг.

В Бардымском муниципальном округе есть 2 действующие межведомственные комиссии по предотвращению социальной напряженности и территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседании которых необходимо рассматривать вопрос легализации теневой занятости.

Из-за отсутствия полномочий по привлечению и наказанию безработных граждан, занимающихся нелегальным извозом и оказанием различного рода услуг, необходимо сотрудничать и приглашать на заседания комиссии представителей ОВД, прокураторы, ИФНС, УПФР и иных служб для проведения профилактических бесед и принятия решения.

РЕШИЛИ:

1. Совместное обеспечение трудоустройства выпускников КПК 2022 года
2. продолжить работу по привлечению вакансий компаний и оказания им помощи в подборе кадров.
3. продолжить обучение граждан по запросам работодателей, обеспечивающих гарантию их дальнейшего трудоустройства.
4. оказать содействие в сопровождении малоимущих семей для заключения социального контракта для трудоустройства
5. Утвердить план мероприятий по легализации трудовых отношений и ведению официальной предпринимательской деятельности. В рамках которого создать межведомственную комиссию для осуществления проверок в отношении лиц ведущий неформальный вид занятос

**План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и
легализации трудовых отношений в Бардымском районе на 2022 – 2024
годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок	Цель
1	Работа с работодателями с низким уровнем зарплаты. Выявления организаций, работающих по «теневым» схемам ее выплаты, и формирование списков работодателей «группы риска».	Администрация Бардымского муниципального округа Пермского края; ТО по Бардымскому МО ГКУ ЦЗН Пермского края; Пермское региональное отделение фонда социального страхования РФ по Бардымскому району; Управление пенсионного фонда РФ (ГУ) в Бардымском районе Пермского края; ТОРМ Межрайонной ИФНС России №18 по Пермскому краю в Бардымском районе	В течение года	Снижение неформальной занятости
2	Проведение информационно-разъяснительной работы, в том числе СМИ по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений	Администрация Бардымского муниципального округа Пермского края; ТО по Бардымскому МО ГКУ ЦЗН Пермского края; Пермское региональное отделение фонда социального страхования РФ по Бардымскому району; Управление пенсионного фонда РФ (ГУ) в Бардымском районе Пермского края; ТОРМ Межрайонной ИФНС России №18 по Пермскому краю в Бардымском районе	В течение года	Привлечение внимания населения к проблемам трудовых отношений, усиление ответственности работодателей
3	Организация совместной работы по поступившим фактам неформальной занятости безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости с участием ОВД,	Администрация Бардымского муниципального округа Пермского края; ТОРМ Межрайонной ИФНС России №18 по	В течение года	Снижение неформальной занятости

	ИФНС, Прокуратуры, Администрации	Пермскому краю в Бардымском районе; ТО по Бардымскому МО ГКУ ЦЗН Пермского края		
4	Работа по снижению количества неблагополучных граждан и семей.	Администрация Бардымского муниципального округа Пермского края; ТО по Бардымскому МО ГКУ ЦЗН Пермского края; Отдел ЗАГС администрации Бардымского муниципального округа Пермского края; Межрайонное территориальное управление № 5 Минсоцразвития края отдел по Бардымскому муниципальному округу; КДН	В течение года	Снижение количества неблагополучных граждан и семей

4.Разное

4.1 Рассмотрели состав трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений.

РЕШИЛИ: Внести изменение в состав трехсторонней комиссии:

- 1) Ввести в состав трехсторонней комиссии Кучукбаеву В.У. - начальник ТО по Бардымскому району ГКУ ЦЗН Пермского края,
- 2) Ввести в состав трехсторонней комиссии Ишманову А.Р.- специалист по охране труда, секретарем комиссии;
- 3) Вывести Тагирову Г.А.

4.2 Рассмотрели вопрос о заработной плате работников бюджетной сферы.

РЕШИЛИ: принять информацию к сведению.

Председательствующий

Секретарь

Исмак
Анф.

И.Р. Исмакаев

А.Р.Ишманова